

**UCHWAŁA NR XXXII/12/2022**  
**RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO**

z dnia 24 lutego 2022 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.), art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 821 ze zm.) **Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Podwyższa się wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zwanej dalej „Ustawą” w następujący sposób:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa, otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż:
  - a) 3010 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 3 dzieci oraz osobami, które osiągnęły pełnoletność, przebywającymi w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 Ustawy,
  - b) 3160 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad więcej niż 3 dzieci w sytuacji określonej w art. 53 ust. 2 Ustawy oraz osobami, które osiągnęły pełnoletność, przebywającymi w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 Ustawy;
- 2) prowadzący rodzinny dom dziecka, otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż:
  - a) 3510 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 4-5 dzieci oraz osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywającymi w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 Ustawy,
  - b) 3610 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 6-7 dzieci oraz osobami, które osiągnęły pełnoletność, przebywającymi w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 Ustawy,
  - c) 3710 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad 8 dzieci oraz osobami, które osiągnęły pełnoletność, przebywającymi w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 Ustawy,
  - d) 3810 zł brutto miesięcznie, w przypadku sprawowania opieki nad więcej niż 8 dzieci w sytuacji określonej w art. 61 ust. 2 Ustawy oraz osobami, które osiągnęły pełnoletność, przebywającymi w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 Ustawy;
- 3) rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej, o której mowa w art. 73 Ustawy, otrzymuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 20% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie;
- 4) rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba, o której mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2 Ustawy, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięcznie świadczenie w wysokości nie niższej niż 20% kwoty określonej w art. 85 ust. 1 Ustawy.

**§ 2.** Traci moc Uchwała nr XXI/13/2021 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 25 lutego 2021 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wałbrzyskiego.

Przewodnicząca Rady  
Powiatu Wałbrzyskiego

**Sylwestra Wawrzyniak**

## UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 85 ust. 1 i 2 ustala minimalne wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Zgodnie z art. 91 w/w ustawy, Rada Powiatu może w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa między innymi w art. 85 ustawy. Na terenie Powiatu Wałbrzyskiego funkcjonuje 6 zawodowych rodzin zastępczych, oraz 2 rodzinne domy dziecka, w których łącznie przebywa 39 dzieci (stan na 31 stycznia 2022 r.). Z uwagi na to, że co do zasady zawodowe rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinne domy dziecka pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym, nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia. Biorąc pod uwagę wymagania stawiane rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka, tj. predyspozycje osobowościowe, kwalifikacje, doświadczenie w pracy z dziećmi, nakład pracy oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie nad dziećmi z różnymi deficytami rozwojowymi, uzasadnione jest podniesienie ustalonego w ustawie minimalnego wynagrodzenia zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. 2020 r. poz. 1690). Dodatkowe koszty powiatu związane z podwyższeniem wynagrodzeń począwszy od 01.01.2022 r. mieszają się w budżecie zaplanowanym na wynagrodzenia dla rodzin zastępczych. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.