Wałbrzych, 09.02.2022 r.

**Informacja o możliwości podjęcia zatrudnienia**

na stanowisku **KIEROWCA/ ROBOTNIK GOSPODARCZY DO OBSŁUGI CIĄGNIKA**

**w letnim i zimowym utrzymaniu dróg powiatowych**

Starostwo Powiatowe w Wałbrzychu zatrudni pracownika na stanowisku kierowca/robotnik gospodarczy do obsługi ciągnika w utrzymaniu dróg powiatowych.

Wymagamy:

* **prawa jazdy kat. B+E lub B i T, C+E**
* doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku (warunek niezbędny do zatrudnienia) ;
* zaangażowania,
* odpowiedzialności,
* dyspozycyjności.

Oferujemy:

* stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin ,
* atrakcyjne wynagrodzenie, dodatkowe wynagrodzenie roczne,
* możliwość korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (wczasy pod gruszą, nisko oprocentowane pożyczki mieszkaniowe)

**Informacje pod numerem telefonu: 74 84 60 621;**

Dokumenty aplikacyjne (CV, dokumenty poświadczające zatrudnienie na podobnym stanowisku) należy składać w terminie **do 23.02.2022r**. na adres mailowy [m.kruchlak@powiatwalbrzyski.pl](mailto:m.kruchlak@powiatwalbrzyski.pl)

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych**

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Starostwo Powiatowe w Wałbrzychu, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Starosta Wałbrzyski.

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Starostę Wałbrzyskiego inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

1) Starostwo Powiatowe w Wałbrzychu, Al. Wyzwolenia 20-24

2) s.lewandowski@powiat.walbrzych.pl

3) Cel i podstawy przetwarzania

**Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy1 i będą przetwarzane**

w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego2, natomiast inne dane, w tym dane na podstawie zgody3, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Starostwo Powiatowe w Wałbrzychu będzie przetwarzało Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę4, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie5, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

1 Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy   
i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018 r.w sprawie dokumentacji pracowniczej; ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.).

2 Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych

i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

3Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

4Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

5Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

**Odbiorcy danych osobowych**

Odbiorcą Państwa danych osobowych mogą być organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów prawa.

**Okres przechowywania danych**

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez 3 miesiące po dniu przesłania aplikacji. Po ww. terminie zostaną wybrakowane w przypadku gdy nie zostaną osobiście odebrane przez kandydata.

**Prawa osób, których dane dotyczą**

Mają Państwo prawo do:

1.prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;

2.prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

3.prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

4.prawo do usunięcia danych osobowych;

5.prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych,

ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

**Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.