

Uchwała Nr 146/2021
Zarządu Powiatu Wałbrzyskiego
z dnia 12 października 2021r.

w sprawie: zmiany w sprawie zmiany i wprowadzenia jednolitego tekstu Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu.

Na podstawie art. 36 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 920), art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1876 ze zm.), art. 76 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 821 ze zm.), art. 35a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573) **Zarząd Powiatu Wałbrzyskiego uchwala, co następuje:**

§1. Przyjmuje się tekst Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§2. Traci moc Uchwała nr 1/2019 Zarządu Powiatu wałbrzyskiego z dnia 11 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia jednolitego tekstu Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu.

§2. Wykonanie Uchwały powierza się Staroście Wałbrzyskiemu oraz Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu:

Krzysztof Kwiatkowski

Wicestarosta:

Iwona Frankowska

Członkowie Zarządu:

Mirosław Potapowicz

Bogusław Uchmanowicz

Marek Masiuk

UZASADNIENIE

Zgodnie z ustawą o samorządzie powiatowym, organizację i zasady funkcjonowania jednostek organizacyjnych powiatu określają regulaminy organizacyjne uchwalone przez Zarząd Powiatu.

Zmiana regulaminu organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu, prowadzonego przez Powiat Wałbrzyski podyktowana jest zmianą i uaktualnieniem schematu organizacyjnego, który zakłada:

- a) wyłączenie z Zespołu Organizacyjno-Administracyjnego i Rehabilitacji stanowiska głównego księgowego oraz stanowiska ds. kadr i płac, tworząc samodzielne stanowiska;
- b) awans pracownika zatrudnionego na stanowisku specjalisty ds. PFRON, po uwzględnieniu jego predyspozycji osobowościowych, umiejętności i doświadczenia zawodowego na stanowisko kierownika Zespołu Organizacyjno-Administracyjnego i Rehabilitacji;
- c) zlikwidowanie nazewnictwa stanowisk i określenie ilości etatów w Zespołach, co ułatwi ruchy w zakresie zatrudniania pracowników w zależności od potrzeb Zespołów;
- d) zlikwidowanie jednego etatu w Zespole Obsługi Świadczeń w związku z odejściem programu "Dobry start" 300+, oraz planowanym odejściem od 1 stycznia 2022 r. Programu 500+. Zatrudnionemu pracownikowi w związku z posiadanymi kwalifikacjami zaproponowano przejście do Zespołu Pieczy Zastępczej i Wsparcia na stanowisko pracownika socjalnego.

Dokonana reorganizacja ma na celu usprawnić realizowanie zadań Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, oraz całego Centrum.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

STAROSTA

Krzysztof Kwiatkowski